

Persoonlijk Ontwikkel Plan

Naam:

Functie:

Datum:

PERSOONLIJK ONTWIKKEL PLAN	
<p>Wat kan ik? Waar ben je goed in, waar liggen je krachten? Wat waarderen jouw collega's het meest? Maar ook wat kan ik aan? Hoe is het met jouw vitaliteit? Bekijk in je dashboard je score.</p>	
<p>Wat wil ik? Waar krijg je energie van? Wat zijn jouw grootste drijfveren? En wat is jouw ambitie? Waar wil je over 5 jaar zijn?</p>	
<p>Waar sta ik nu? Hoe is jouw werkbeleving? Waar ben je tevreden over in je huidige functie en welke onderdelen zou je graag anders willen zien?</p>	
<p>Hoe kom ik er? Welke stappen moet je ondernemen om jouw doelen te bereiken.</p>	

TE ONTWIKKELEN COMPETENTIES	
<p>Benoem de competentie</p>	
<p>Welke gedragscomponenten wil je ontwikkelen</p>	
<p>Beschrijf op welke taken van de (toekomstige) functie dit betrekking heeft.</p>	
<p>Beschrijf de gewenste output (positieve effecten) wanneer de gedragskenmerken volgens doelstelling ingezet worden.</p>	
<p>Beschrijf de ontwikkelingsactiviteiten</p>	

Denk aan: coaching, begeleiding, kennis verbeteren, voorwaarden scheppen door manager, field coaching, training.	
Benoem een tijdpad waarbinnen de ontwikkeling naar verwachting plaats zal vinden.	
VOORTGANG	
Beschrijf de huidige stand van zaken. Wat gaat al beter wat heeft verder ontwikkeling. Beschrijf hoe het komende half jaar aan deze competentie verder gewerkt wordt. (bijstellen, acties, afspraken)	