

Vorbereiding werkbeleving gesprek

Voor leidinggevenden

Dit werkbelevingsgesprek is bedoeld om samen stil te staan bij hoe je medewerker het werk ervaart. De medewerker bereidt zich voor met behulp van de app en het formulier. Jij zorgt voor een veilige en open setting waarin reflectie en actie centraal staan.

Vorbereiding

- Zorg voor een rustige, ongestoorde setting.
- Lees (indien gedeeld) het ingevulde formulier vooraf.
- Bekijk het teamdashboard in de myFrank omgeving voor een globaal beeld.

Tijdens het gesprek

Gebruik open vragen om het gesprek te verdiepen, zoals:

- Wat geeft jou momenteel energie in je werk – groot of klein?
- Welke kleine verandering zou voor jou nu een groot verschil maken?
- Zijn er dingen in onze samenwerking of in het team die jij graag anders zou zien?

Luister actief en zonder oordeel. Laat de medewerker ruimte om eigen inzichten te delen. Stel je op als gesprekspartner, niet als beoordelaar.

Acties en afspraken

Stimuleer je medewerker om zelf acties te formuleren.

- Bied ondersteuning waar nodig.
- Maak concrete afspraken en plan een terugblikmoment.
- Afspraken bewaken

Jij bewaakt de voortgang: noteer de gemaakte afspraken en plan tijdig een vervolgesprek.



Let op: De scores in de app zijn anoniem. Alleen wat de medewerker zelf kiest om te delen, komt aan bod in het gesprek. Creëer vertrouwen en voer een open, gelijkwaardig gesprek.